



# INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO

## “HUAQUILLAS”

### Guía de Ética Profesional y Social

<b>Tecnología</b>
▪ <b>Contabilidad</b>

**Autor(a):**

Mgs. Jonathan Sanmartin P.

Huaquillas – Ecuador

2024

## **Misión del Instituto**

Formar profesionales competentes, creativos, investigadores e innovadores con altos valores éticos y espíritu emprendedor, que generen soluciones a los problemas y necesidades del sector fronterizo sur.

## **Visión del Instituto**

Formar profesionales competentes, creativos, investigadores e innovadores con altos valores éticos y espíritu emprendedor, que generen soluciones a los problemas y necesidades del sector fronterizo sur.

# Índice de Contenido

<b>Misión del Instituto</b> .....	<b>2</b>
<b>Visión del Instituto</b> .....	<b>2</b>
<b>Índice de Contenido</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Prologo</b> .....	<b>5</b>
<b>2. Introducción.</b> .....	<b>6</b>
<b>3. Saludo a los Estudiantes.</b> .....	<b>7</b>
3.1. Objetivo general .....	7
3.2. Objetivos específicos .....	7
<b>4. Contenido técnico</b> .....	<b>8</b>
4.1. Las necesidades humanas y su satisfacción. ....	8
4.1.4. Comportamiento Profesional.....	11
4.1.5. Comportamiento Individual. ....	14
4.1.6. Equipos de Trabajo.....	16
4.1.7. Grupos de trabajo. ....	17
4.2. La Ética y los conflictos de decisión moral. ....	18
4.2.1. La ética como ciencia teórica y práctica. ....	18
4.2.2. La Ética Normativa.....	18
4.2.3. Fundamentación de la ética.....	21
4.3. Persona, Sujeto de la Ética. ....	22
4.3.1. El objeto de la ética.....	22

4.3.2. Actores Humanos .....	23
4.3.3. Teoría de los valores .....	25
4.4. Profesión y Ética Profesional .....	26
4.4.1. Profesión.....	26
4.4.2. Ética en la era digital.....	27
4.4.3. Responsabilidad Profesional. ....	28
4.5. Actividad Propuesta .....	30
4.6. Autoevaluación.....	31
<b>5. Créditos y Responsables.....</b>	<b>33</b>
<b>6. Solucionario.....</b>	<b>35</b>
<b>7. Referencias. ....</b>	<b>37</b>

### Índice de figuras

<b>Figura 1</b> Comportamiento Profesional .....	12
<b>Figura 2</b> Comportamiento Individual.....	14
<b>Figura 3</b> Equipo de trabajo .....	17
<b>Figura 4</b> Grupos de trabajo.....	17
<b>Figura 5</b> Consecuencialismo. ....	19
<b>Figura 6</b> Utilitarismo.....	20
<b>Figura 7</b> Deontología .....	21

## 1. Prologo

## **2. Introducción.**

La ética, tanto en el ámbito social como en el profesional, se ha consolidado como un pilar fundamental para el desarrollo armónico de las sociedades modernas. En un mundo cada vez más interconectado y diverso, los principios éticos guían nuestras acciones y decisiones, asegurando un comportamiento justo, responsable y respetuoso hacia los demás. La ética no solo define lo que es correcto o incorrecto, sino que también fomenta la integridad, la equidad y la responsabilidad, valores esenciales en cualquier comunidad o entorno laboral.

Esta guía ofrece una introducción integral y práctica a los conceptos clave de la ética en contextos sociales y profesionales. Desde la comprensión de los fundamentos éticos hasta la aplicación de estos principios en situaciones del día a día, esta guía abordará las herramientas necesarias para actuar con integridad en diversas situaciones.

A lo largo de estas páginas, exploraremos los valores y normas que conforman la ética social y profesional, analizando cómo influyen en las relaciones interpersonales, la toma de decisiones y la construcción de un entorno de trabajo positivo y productivo. Abordaremos temas como la responsabilidad corporativa, el respeto a los derechos humanos, la transparencia y la justicia, entre otros.

### **3. Saludo a los Estudiantes.**

Estimados estudiantes reciban un cordial saludo en este nuevo ciclo, esperando que el estudio de esta materia como es la de **Ética Profesional y Social** y los nuevos conocimientos adquiridos sean fructíferos para el cumplimiento de sus objetivos como futuros profesionales.

#### **3.1. Objetivo general**

Fomentar una cultura de valores éticos que guíen el comportamiento humano en todos los aspectos de la vida social y profesional, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más justa, solidaria y respetuosa.

#### **3.2. Objetivos específicos**

- Reconocer los principios de la ética, análisis teórico que permite identificar los valores sociales subyacentes.
- Interpretar el carácter normativo de la ética a través de una perspectiva crítica contribuyendo activamente a la construcción de un entorno personal y social fundamentado en valores éticos.
- Identificar los actores humanos por medio del comportamiento ético para contribuir positivamente a la comunidad y al bienestar social.
- Desarrollar habilidades efectivas para abordar y resolver conflictos éticos de manera constructiva y equitativa para actuar de manera justa en situaciones de decisión moral.

## 4. Contenido técnico.

Los temas que vamos a tratar en esta guía son:

- Conceptualización de la ética social partir de una ética histórica
- La ética y los conflictos de decisión moral.
- Persona, sujeto de la ética.
- Profesión y ética profesional.

### 4.1. Las necesidades humanas y su satisfacción.

#### 4.1.1. Ética

La palabra “ética” proviene del griego ethos y significa carácter, comportamiento, la ética se ocupa de las relaciones personales de cada persona.

La ética es una rama de la filosofía que estudia los principios, valores y normas que guían el comportamiento humano, determinando lo que es correcto o incorrecto, justo o injusto. Se ocupa de las cuestiones sobre cómo las personas deben actuar y qué tipo de vida es deseable. La ética también puede referirse a un conjunto de normas morales que rigen la conducta de un individuo o un grupo, como la ética profesional o la ética empresarial (Peñaranda, 2023, pág. 3).

#### Aspectos Clave de la Ética:

- **Moralidad:** La ética examina lo que se considera moralmente correcto o incorrecto, basándose en valores como la honestidad, la justicia, la equidad, y el respeto hacia los demás.
- **Principios Éticos:** Estos son los fundamentos que guían las decisiones y acciones éticas. Ejemplos incluyen el principio de no maleficencia (no hacer daño a otros), el principio de beneficencia (hacer el bien), y el principio de autonomía (respeto por la capacidad de decisión de los individuos).
- **Dilemas Éticos:** Situaciones en las que hay un conflicto entre diferentes valores o principios, y en las que no está claro cuál es la acción correcta.

Los dilemas éticos son comunes en áreas como la medicina, la ley, y los negocios.

- **Ética Aplicada:** Se refiere al uso de la teoría ética en situaciones prácticas, como en la ética médica, ética empresarial, ética ambiental, y otros campos profesionales.
- **Ética Normativa:** Intenta establecer normas o reglas de conducta que determinen cómo deberían comportarse las personas. Se basa en teorías como el utilitarismo (maximizar el bien para el mayor número de personas) o la deontología (cumplir con deberes y reglas independientemente de las consecuencias).
- **Ética Virtuosa:** Se enfoca en el desarrollo del carácter moral y las virtudes, como la honestidad, el coraje y la compasión, argumentando que una persona ética es aquella que cultiva y practica estas virtudes.

#### **Importancia de la Ética:**

- **Guía del Comportamiento:** La ética ofrece un marco para evaluar y guiar nuestras acciones, ayudando a tomar decisiones que estén alineadas con valores morales.
- **Construcción de Confianza:** En contextos profesionales y personales, actuar de manera ética construye confianza y respeto mutuo.
- **Convivencia Social:** La ética es esencial para el buen funcionamiento de la sociedad, ya que fomenta el respeto a los derechos de los demás y promueve la justicia y la equidad.

#### **4.1.2. Necesidades Humanas**

Las necesidades humanas es la unión entre una sensación de carencia específica y el deseo de satisfacerla. Estas necesidades son infinitas e ilimitadas, es decir, no cesan nunca de reproducirse.

Los recursos para satisfacer las necesidades son limitados y finitos, es decir se cuenta con un número concreto de ellos.

## **Clasificación de las necesidades Humanas**

### **Primarias o Biológicas**

Son aquellas necesidades que determinan la subsistencia fisiológica del individuo y su salud inmediata, como alimentarse, dormir, beber agua, abrigarse de los elementos climáticos etc.

### **Fundamentales o Sociales**

Son aquellas que son también elementales para el correcto o completo desarrollo de un individuo saludable, pero que no están determinadas por la biología humana, sino por su forma de socialización, tales como el afecto, la seguridad, la identidad, una vivienda digna, etc.

### **Secundarias o Suplementarias**

Cuando no se trata de necesidades vitales o básicas, sino de las añadidas una vez que las primeras dos están satisfechas, y que por lo tanto varían de una época a otra y de un grupo humano a otro, como son la riqueza, la participación política, la representación legal, la recreación, etc (Peñaranda, 2023, pág. 10).

#### **4.1.3. Teoría de la Necesidades**

La teoría de las necesidades en ética es un enfoque que considera que las acciones y decisiones morales deben estar guiadas por la satisfacción de las necesidades humanas básicas y fundamentales. Este enfoque sugiere que las necesidades son prioritarias sobre otros intereses y deseos, y que el cumplimiento de estas necesidades es un criterio central para determinar lo que es éticamente correcto (Cerino & Hernandez Romero, 2021, pág. 7).

#### **Aspectos Clave de la Teoría de las Necesidades en Ética:**

##### **Prioridad de las Necesidades Básicas:**

Según esta teoría, las necesidades humanas esenciales, como la alimentación, el agua, el refugio, la salud y la seguridad, deben ser satisfechas

antes de considerar otros deseos o preferencias. Estas necesidades se consideran fundamentales para la dignidad y el bienestar humano.

### **Justificación Ética:**

La teoría argumenta que es moralmente obligatorio satisfacer las necesidades básicas de las personas porque son cruciales para su supervivencia y desarrollo. Ignorar o no satisfacer estas necesidades se considera una falta ética grave.

### **Diferencia entre Necesidades y Deseos:**

Esta teoría distingue claramente entre necesidades (lo que es esencial para vivir dignamente) y deseos (lo que se quiere, pero no es esencial). Mientras que los deseos pueden ser secundarios o prescindibles, las necesidades son indispensables y tienen prioridad moral.

### **Implicaciones Sociales y Políticas:**

La teoría de las necesidades a menudo se aplica en contextos de justicia social y política, argumentando que las sociedades y los sistemas económicos deben estar estructurados para garantizar que todos los individuos tengan acceso a lo necesario para una vida digna.

### **Derechos Humanos y Necesidades:**

La teoría de las necesidades está estrechamente relacionada con el concepto de derechos humanos, ya que estos derechos se basan en la idea de que todas las personas tienen ciertas necesidades fundamentales que deben ser protegidas y satisfechas por la sociedad.

#### **4.1.4. Comportamiento Profesional**

El comportamiento profesional se refiere a las acciones, actitudes y conductas que se esperan de una persona en el ámbito laboral, de acuerdo con los estándares y normas de su profesión. Este comportamiento incluye cómo un individuo realiza su trabajo, interactúa con colegas, clientes y superiores, y cómo

maneja situaciones éticas y profesionales dentro de su entorno de trabajo (Matute y otros, 2021, pág. 3).

**Figura 1**  
*Comportamiento Profesional*



Nota: El comportamiento es muy indispensable para todo ser humano, mucho mas en el are profesional, tomada de <https://www.veritas.org.mx/Etica-y-sustentabilidad/Etica-y-sustentabilidad/guia-etica-control-de-calidad-del-contador-publico>

### **Características del Comportamiento Profesional:**

- **Ética e Integridad:** Actuar con honestidad, transparencia y responsabilidad. Respetar las normas y códigos de ética de la profesión, y evitar conductas que puedan ser consideradas deshonestas o inmorales.
- **Respeto y Cortesía:** Tratar a colegas, clientes y cualquier otra persona en el entorno laboral con respeto y cortesía, independientemente de sus posiciones o diferencias personales.
- **Responsabilidad y Fiabilidad:** Cumplir con las tareas asignadas de manera oportuna y con la calidad esperada. Ser confiable y cumplir con los compromisos adquiridos en el ámbito laboral.
- **Competencia y Profesionalismo:** Mantener un alto nivel de competencia en el campo de trabajo, actualizándose continuamente con nuevas habilidades y conocimientos. Actuar de manera profesional en todas las situaciones, manteniendo la calma y la objetividad.

- **Confidencialidad:** Respetar la privacidad y la confidencialidad de la información relacionada con el trabajo, especialmente en profesiones donde se manejan datos sensibles o personales.
- **Colaboración y Trabajo en Equipo:** Ser capaz de trabajar bien con otros, contribuir al equipo, y ayudar a crear un ambiente de trabajo positivo y colaborativo. Escuchar y valorar las opiniones de los demás, y ser abierto al feedback constructivo.
- **Apariencia y Presentación:** Mantener una apariencia adecuada al entorno laboral y adherirse a las normas de vestimenta y presentación que se exigen en el lugar de trabajo.
- **Comunicación Efectiva:** Comunicarse de manera clara, precisa y profesional, tanto verbalmente como por escrito. Saber adaptar la comunicación al contexto y a la audiencia.
- **Manejo de Conflictos:** Resolver desacuerdos de manera constructiva y profesional. Evitar confrontaciones innecesarias y buscar soluciones que beneficien a todas las partes involucradas.
- **Actitud Positiva y Proactiva:** Mantener una actitud positiva hacia el trabajo, ser proactivo en la identificación y resolución de problemas, y mostrar disposición para asumir nuevas responsabilidades.

### **Importancia del Comportamiento Profesional**

- **Reputación Personal y Profesional:** Un comportamiento profesional adecuado ayuda a construir una reputación sólida, tanto para el individuo como para la organización en la que trabaja.
- **Eficiencia Organizacional:** Un ambiente de trabajo donde prevalece el comportamiento profesional es más eficiente, armonioso y productivo.
- **Confianza y Respeto:** Actuar de manera profesional genera confianza y respeto por parte de colegas, superiores y clientes, lo que es crucial para el éxito a largo plazo en cualquier carrera.

#### 4.1.5. Comportamiento Individual.

El comportamiento individual se refiere a las acciones, actitudes y decisiones que una persona realiza y muestra en su vida cotidiana. Este comportamiento es una manifestación de la personalidad, valores, creencias, experiencias previas, emociones, y contextos en los que una persona se encuentra (Ramirez Galvez, 2022, pág. 2).

**Figura 2**  
Comportamiento Individual



Nota: El comportamiento individual nos da una buena imagen y presencia de como nos comportamos en el área laboral, tomada de [https://www.freepik.es/fotos-premium/director-ejecutivo-elegante-oficina-moda\\_141619697.htm](https://www.freepik.es/fotos-premium/director-ejecutivo-elegante-oficina-moda_141619697.htm).

#### **Cualidades del Comportamiento Individual:**

##### **Personalidad:**

Los rasgos de personalidad, como la extroversión, la amabilidad, la responsabilidad, y la estabilidad emocional, influyen significativamente en cómo una persona se comporta. La personalidad define cómo alguien reacciona ante diferentes situaciones y cómo interactúa con los demás.

##### **Valores y Creencias:**

Los valores y creencias personales son principios fundamentales que guían el comportamiento de una persona. Estos pueden incluir creencias

religiosas, éticas, culturales, o filosóficas, y afectan las decisiones y las prioridades de la persona.

### **Emociones:**

Las emociones juegan un papel crucial en el comportamiento individual. La alegría, la tristeza, el miedo, la ira, y otras emociones influyen en cómo una persona actúa en diferentes situaciones.

### **Motivación**

La motivación interna, ya sea para alcanzar objetivos personales, obtener reconocimiento, o satisfacer necesidades básicas, impulsa el comportamiento. Las personas se comportan de ciertas maneras para cumplir con sus metas o satisfacer sus deseos.

### **Experiencias Previas**

Las experiencias pasadas, tanto positivas como negativas, moldean el comportamiento actual. Por ejemplo, una persona que ha tenido experiencias traumáticas puede desarrollar comportamientos de evitación o defensivos.

### **Contexto Social y Ambiental**

El entorno en el que una persona se encuentra, incluyendo las influencias familiares, culturales, sociales, y laborales, afecta el comportamiento. El contexto puede determinar lo que se considera un comportamiento aceptable o inaceptable.

### **Toma de Decisiones**

El comportamiento individual también está influenciado por el proceso de toma de decisiones. Esto incluye cómo una persona evalúa opciones, considera las consecuencias de sus acciones, y elige entre diferentes alternativas.

### **Hábitos**

Los hábitos, que son comportamientos repetidos con regularidad y a menudo de manera automática, también forman una parte significativa del

comportamiento individual. Estos pueden ser positivos (como el ejercicio regular) o negativos (como la procrastinación).

### **Importancia del Comportamiento Individual**

- **Relaciones Interpersonales:** El comportamiento individual afecta directamente la calidad de las relaciones con otros, ya sean familiares, amistades, o relaciones profesionales.
- **Desarrollo Personal:** Entender y mejorar el comportamiento individual es clave para el crecimiento personal, la autorrealización y la satisfacción en la vida.
- **Influencia en el Entorno:** El comportamiento de una persona puede influir en el ambiente en el que se encuentra, afectando a otros individuos y contribuyendo a la dinámica de grupo.
- **Salud Mental y Bienestar:** Los patrones de comportamiento están estrechamente relacionados con la salud mental y el bienestar. Comportamientos saludables pueden mejorar la calidad de vida, mientras que los comportamientos destructivos pueden llevar a problemas de salud mental.

#### **4.1.6. Equipos de Trabajo.**

Un equipo de trabajo es un grupo de personas que trabajan juntas para alcanzar un objetivo común o completar una tarea. Los equipos suelen estar compuestos por individuos con habilidades complementarias que se combinan para lograr resultados más efectivos (Peñaranda, 2023).

Suelen ser más permanentes y están diseñados para trabajar juntos durante un período prolongado para lograr objetivos específicos.

Ejemplos de equipos de trabajo incluyen equipos de proyecto, equipos de ventas, equipos de desarrollo de productos, entre otros.

**Figura 3**  
*Equipo de trabajo*



Nota: Los equipos de trabajo son fundamental en toda área profesional, tomada de <https://www.obsbusiness.school/blog/importancia-del-trabajo-en-equipo-en-las-empresas/>.

#### **4.1.7. Grupos de trabajo.**

Es un conjunto de personas que se reúnen para discutir temas específicos, intercambiar información o tomar decisiones. Pueden ser temporales y formarse para abordar una tarea o problema particular, después de lo cual pueden disolverse (Peñaranda, 2023). Pueden ser menos permanentes y pueden formarse y disolverse según sea necesario para abordar problemas o proyectos específicos.

Ejemplos de grupos de trabajo incluyen grupos de resolución de problemas, grupos de discusión, comités temporales, entre otros.

**Figura 4**  
*Grupos de trabajo*



Nota: Los grupos de trabajo son momentáneos, tomada de <https://www.viviendodelcuento.net/cual-es-la-diferencia-entre-un-grupo-y-un-equipo-de-trabajo/>.

## **4.2. La Ética y los conflictos de decisión moral.**

### **4.2.1. La ética como ciencia teórica y práctica.**

La ética posee un carácter racional, este es solo porque los seres humanos, tenemos la capacidad de razonar, y especialmente la ética depende los actos que realizamos como humanos.

Es la ciencia teórica de las normas éticas, del deber y sus consecuencias, de los principios universales sobre la moral del hombre en sociedad y de los valores éticos (bien, justicia, honradez, verdad, cooperación, solidaridad, responsabilidad, etc.). La ética estudia, analiza y explica una serie de normas, reglas, principios y valores éticos de carácter universal con el fin de lograr un comportamiento efectivo, eficaz y eficiente del hombre en sus relaciones interpersonales en la sociedad (Matute y otros, 2021).

La ética ocupa de lo que es moralmente bueno o malo, justo o injusto, correcto o incorrecto, apropiado o inapropiado, responsable o irresponsable, verdadero o falso, permitido o prohibido, etc.

### **4.2.2. La Ética Normativa.**

La ética normativa es la rama de la ética que estudia los posibles criterios para determinar cuándo una acción es correcta y cuándo no lo es.

Busca principios generales que justifiquen los sistemas normativos y argumenta por qué se deberían adoptar determinadas normas. Un ejemplo clásico de un criterio semejante es la regla de oro.(trata a los demás como querrías que te trataran a ti) (en su forma positiva) o «no hagas a los demás lo que no quieras que te hagan a ti).

### **Posturas principales.**

#### **1.- El consecuencialismo**

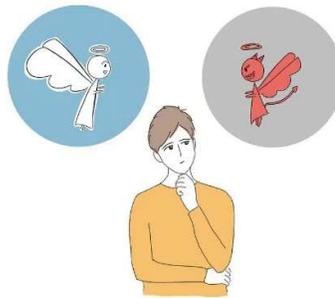
Sostiene que las acciones se deben juzgar solo con base a sus consecuencias son favorables o desfavorables. El consecuencialismo es una teoría moral que se fija en las consecuencias de una acción para determinar su

moralidad. Este marco ético considera que lo correcto o incorrecto de una acción depende del resultado global que produce (Matute y otros, 2021).

Se llama consecuencialismo a la doctrina que afirma que las acciones son correctas o incorrectas según sus consecuencias.

Ejemplo. Tomemos el caso de la mentira. A nivel general, se considera que mentir está mal. Sin embargo, si en una situación específica, una mentira permitiera evitar el asesinato de una persona, por mencionar una posibilidad, para el consecuencialismo la acción de mentir sería correcta.

**Figura 5**  
*Consecuencialismo.*



Nota: Justifica si la acción cometida es buena o mala, tomada de <https://definicion.com/consecuencialismo/>

## **2.- Utilitarismo**

Sostiene que una acción será moralmente correcta solo cuando sus consecuencias sean favorables para una mayoría. El utilitarismo es una teoría ética que trata de diferenciar el bien del mal al enfocarse exclusivamente en los resultados de las acciones.

El utilitarismo determina que la opción más ética es la que produce el mayor beneficio para el mayor número de personas.

Ejemplo: Un político que apoya un proyecto que beneficiará a la mayoría de sus constituyentes.

**Figura 6**  
*Utilitarismo.*



Nota: El utilitarismo afecta a un grupo de personas, tomade de <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/el-utilitarismo-y-los-derecho-fundamentales>

### **3.- La deontología**

Sostiene que existen deberes que deben ser cumplidos, más allá de las consecuencias favorables o desfavorables que puedan traer, y que cumplir con esos deberes es actuar moralmente. La deontología se puede definir como aquella ciencia que versa sobre el conjunto de principios éticos y deberes relacionados con un oficio, profesión o bien un ámbito laboral.

En este sentido, la deontología se encarga de establecer aquellas normas por las que deben regirse tanto las conductas como el desarrollo de una determinada profesión. A través de dichas normas, el profesional en cuestión deberá en todo momento atenerse a las pautas establecidas en el Código Deontológico relativo a su campo de actividad; y que, en el caso de no hacerlo, pueden derivarse una serie de responsabilidades como consecuencias de sus propios actos.

Ejemplos:

- Apagar el teléfono en horas de trabajo.
- No regalar puntos a los estudiantes.
- Multa por llegar tarde.
- Desalojar a una familia por no pagar las deudas.

**Figura 7**  
*Deontología*



Nota: La deontología es aplicada en toda área profesional, tomada de <https://pabloreyesviol.wordpress.com/2018/10/18/etica-y-deontologia/>

#### **4.2.3. Fundamentación de la ética**

La fundamentación de la ética se refiere a la base filosófica y teórica sobre la cual se construyen los principios éticos y las normas morales. Esta fundamentación busca responder preguntas fundamentales sobre qué es lo correcto e incorrecto, por qué debemos actuar de ciertas maneras y cuáles son las razones últimas que justifican las decisiones morales (Altamirano Gómez, 2023).

#### **Bases sobre la Fundamentación de la Ética**

##### **Metaética**

La metaética explora la naturaleza, el origen y el significado de los conceptos morales. Pregunta si los valores morales son objetivos o subjetivos, y si las declaraciones éticas pueden ser verdaderas o falsas. Por ejemplo, se pregunta si "lo bueno" es una propiedad intrínseca de las acciones o si depende de nuestras percepciones y emociones.

##### **Relativismo Ético**

Esta perspectiva sostiene que las normas y valores morales son relativos a las culturas o individuos, y que no hay un estándar moral objetivo universal.

Según esta visión, lo que es moralmente correcto en una sociedad puede no serlo en otra.

### **Ética del Discurso**

Desarrollada por filósofos como Jürgen Habermas, esta teoría sugiere que las normas morales deben ser el resultado de un proceso de deliberación racional entre individuos iguales, donde se busca un consenso sobre lo que es justo.

### **Contractualismo**

Sostiene que las normas morales son el resultado de un contrato social implícito o explícito entre los individuos para garantizar la convivencia pacífica y el bienestar mutuo. John Rawls, con su "teoría de la justicia", es uno de los exponentes más influyentes.

### **Ética Religiosa:**

En muchas tradiciones religiosas, la ética se fundamenta en la voluntad de un ser divino o en textos sagrados. Las normas morales se derivan de lo que se considera la voluntad de Dios, y la conducta moral se ve como una forma de obediencia a esa voluntad.

### **Naturalismo Ético:**

Argumenta que los valores morales están basados en hechos naturales y que pueden ser descubiertos a través de la observación y el razonamiento. Esta visión sostiene que lo que es "bueno" puede ser identificado con ciertas propiedades naturales, como el placer o la satisfacción de las necesidades humanas.

## **4.3. Persona, Sujeto de la Ética.**

### **4.3.1. El objeto de la ética.**

Se refiere al estudio y análisis de los principios, normas, valores y conductas que determinan lo que es moralmente correcto o incorrecto. En

esencia, la ética se ocupa de investigar y comprender las bases de la moralidad, así como de formular juicios sobre el comportamiento humano en términos de bien y mal, justicia e injusticia.

Características del Objeto de la Ética:

### **La Conducta Humana**

La ética se centra principalmente en la conducta humana, es decir, en cómo los individuos actúan en diversas situaciones y cómo esas acciones pueden ser evaluadas moralmente. La ética busca entender qué motiva a las personas a actuar de ciertas maneras y qué criterios se utilizan para juzgar esas acciones.

### **Principios y Normas Morales**

Otro objeto central de la ética son los principios y normas que guían el comportamiento humano. Estos principios incluyen conceptos como justicia, honestidad, equidad, responsabilidad, y respeto.

### **Valores**

La ética se ocupa de los valores que las personas y las sociedades consideran importantes, como la libertad, la igualdad, la dignidad y el bienestar. Estos valores son esenciales para determinar lo que es moralmente deseable y constituyen la base de los juicios éticos.

### **El Deber y la Obligación Moral**

La ética también se ocupa de lo que las personas deben hacer, es decir, de sus deberes y obligaciones morales. Esto incluye preguntas sobre qué deberes tienen las personas hacia los demás, hacia la sociedad, y hacia sí mismas.

#### **4.3.2. Actores Humanos.**

Son las personas o entidades responsables de tomar decisiones morales y de llevar a cabo acciones que tienen implicaciones éticas. Estos actores son

quienes, mediante sus decisiones y comportamientos, afectan el bienestar de otros y contribuyen a la conformación de lo que se considera moralmente correcto o incorrecto en una sociedad (Altamirano Gómez, 2023).

## **Actores Humanos en la Ética**

### **Agentes Morales**

Los actores humanos son considerados agentes morales porque tienen la capacidad de razonar, reflexionar sobre sus acciones y tomar decisiones conscientes sobre lo que es correcto o incorrecto. Un agente moral es responsable de sus acciones y de las consecuencias que estas generan.

### **Capacidad de Juicio Ético**

Los actores humanos poseen la capacidad de emitir juicios éticos, es decir, pueden evaluar sus propias acciones y las de otros con base en principios y valores morales. Esta capacidad les permite distinguir entre lo que es moralmente aceptable y lo que no lo es.

### **Responsabilidad Moral**

Como agentes morales, los actores humanos son responsables de sus acciones y decisiones. Esta responsabilidad implica que deben rendir cuentas por sus acciones y enfrentar las consecuencias, ya sean positivas o negativas, de sus decisiones éticas.

### **Importancia de los Actores Humanos en la Ética**

Los actores humanos son los principales responsables de establecer y mantener las normas morales en una sociedad. A través de sus acciones y decisiones, contribuyen a definir lo que se considera éticamente aceptable.

Enfrentan dilemas éticos y son quienes deben tomar decisiones difíciles, sopesando los valores en conflicto y las posibles consecuencias de sus acciones.

Los actores humanos tienen la capacidad y la responsabilidad de actuar en favor del bienestar de otros, promoviendo la justicia, la equidad y la compasión en sus comunidades.

#### **4.3.3. Teoría de los valores.**

La teoría de los valores en la ética es un pilar fundamental, es una rama de la filosofía que se dedica a estudiar la naturaleza, origen y significado de los valores. Estos valores son aquellos principios, cualidades o creencias que consideramos deseables y que guían nuestras acciones, decisiones y juicios. En otras palabras, son nuestras "brújulas morales" que nos indican lo que es bueno, malo, correcto o incorrecto (Piedra Luna, 2019).

#### **¿Qué son los valores?**

Los valores son conceptos abstractos que representan lo que consideramos importante y valioso en la vida. Pueden ser tanto individuales como colectivos, y varían según las culturas, las sociedades y los individuos. Algunos ejemplos comunes de valores son:

- **Valores morales:** Honestidad, justicia, respeto, solidaridad, compasión.
- **Valores sociales:** Igualdad, libertad, democracia, tolerancia.
- **Valores personales:** Amor, amistad, felicidad, éxito.

#### **Importancia de los valores**

- **Fundamento de la moral:** Los valores son la base sobre la cual construimos nuestros sistemas morales. Nos permiten distinguir entre lo bueno y lo malo, y tomar decisiones éticas.
- **Guía para la acción:** Los valores nos orientan en nuestras acciones diarias, influyendo en cómo nos relacionamos con los demás y con el mundo que nos rodea.
- **Cimiento de la sociedad:** Los valores compartidos son fundamentales para la cohesión social y la convivencia pacífica.

## 4.4. Profesión y Ética Profesional

### 4.4.1. Profesión.

Una profesión es una ocupación o actividad que una persona realiza de manera habitual y por la cual recibe una remuneración. Sin embargo, va mucho más allá de simplemente trabajar por dinero. Una profesión implica un conjunto de conocimientos especializados, habilidades y competencias adquiridas a través de una formación académica o práctica (Altamirano Gómez, 2023).

#### Características de una profesión

- **Conocimientos especializados.** - Requiere de un conjunto de conocimientos teóricos y prácticos específicos de un área determinada.
- **Formación académica.** - Generalmente, se necesita una formación universitaria o técnica para ejercer una profesión.
- **Código de ética.** - Las profesiones suelen tener códigos de ética que guían la conducta de sus miembros y garantizan la calidad del servicio.
- **Servicio a la sociedad.** - Muchas profesiones implican un compromiso de servir a la sociedad, ya sea a través de la atención a personas, la investigación o el desarrollo de productos o servicios.
- **Autonomía.** - Los profesionales suelen tener un alto grado de autonomía en su trabajo, lo que implica tomar decisiones y resolver problemas de manera independiente.

#### Ejemplos de profesiones

- **Profesiones de la salud:** médicos, enfermeros, psicólogos.
- **Profesiones de la educación:** profesores, investigadores.
- **Profesiones jurídicas:** abogados, jueces.
- **Ingenierías:** ingenieros civiles, industriales, informáticos.
- **Artes:** artistas, músicos, escritores.

## **Profesión vs. Oficio**

Aunque a menudo se usan como sinónimos, existen algunas diferencias entre profesión y oficio:

**Oficio:** Se refiere a una actividad que se aprende principalmente a través de la experiencia práctica y no necesariamente requiere una formación académica formal.

**Profesión:** Implica un nivel más alto de formación y especialización, y suele estar asociada a un código de ética más riguroso.

Ejemplos de oficios:

**Carpintero:** Construye y repara muebles, estructuras de madera y otros objetos.

**Cocinero:** Prepara alimentos y bebidas, y puede especializarse en diferentes tipos de cocina.

**Sastre:** Confecciona y repara prendas de vestir.

**Plomero:** Instala y repara sistemas de tuberías y fontanería.

### **4.4.2. Ética en la era digital.**

La ética digital se refiere al conjunto de principios y valores morales que guían el comportamiento de las personas en el mundo digital. Busca establecer normas y pautas para un uso responsable y justo de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

#### **Desafíos Éticos en la Era Digital**

Algunos de los principales desafíos éticos que enfrentamos en la actualidad son:

**Privacidad:** La recolección y uso de datos personales sin consentimiento, la vigilancia masiva y la pérdida de anonimato son problemas cada vez más preocupantes.

**Desinformación:** La proliferación de noticias falsas y la manipulación de la información pueden tener graves consecuencias para la sociedad.

**Ciberacoso y cyberbullying:** El acoso en línea y la violencia cibernética son problemas que afectan a millones de personas, especialmente a niños y adolescentes.

**Propiedad intelectual:** La piratería, la violación de derechos de autor y la distribución no autorizada de contenido son delitos que perjudican a creadores y artistas.

**Brecha digital:** El acceso desigual a las tecnologías y la información crea una brecha digital que puede amplificar las desigualdades sociales.

**Inteligencia artificial:** El desarrollo de la inteligencia artificial plantea interrogantes sobre responsabilidad, autonomía y posibles sesgos algorítmicos.

#### **4.4.3. Responsabilidad Profesional.**

Es un concepto que engloba el conjunto de obligaciones y deberes que tiene un individuo al desempeñar una determinada profesión. Se trata de un compromiso ético y legal que va más allá de cumplir con las tareas asignadas, y que implica asumir las consecuencias de nuestras acciones y omisiones en el ejercicio de nuestra labor (Matute, Cano, & Ramirez, 2021, pág. 9).

#### **Características**

**Ética:** Se refiere a los principios morales que guían nuestra conducta profesional. Implica actuar con integridad, honestidad y transparencia, respetando los derechos de los demás y cumpliendo con los códigos de ética de nuestra profesión.

**Legal:** Hace referencia al cumplimiento de las leyes y normativas que regulan el ejercicio de nuestra profesión. Esto incluye el respeto a las leyes laborales, las regulaciones sectoriales y las leyes civiles y penales aplicables.

**Social:** Implica reconocer el impacto de nuestras acciones en la sociedad y asumir un compromiso con el bienestar común. Esto puede incluir la

participación en actividades de responsabilidad social corporativa o el desarrollo de proyectos que beneficien a la comunidad.

**Ambiental:** Se refiere a la responsabilidad de cuidar el medio ambiente y adoptar prácticas sostenibles en el ejercicio de nuestra profesión.

### **Importancia de la Responsabilidad Profesional**

La responsabilidad profesional es fundamental por varias razones:

**Confianza:** La confianza es la base de cualquier relación profesional. Al demostrar responsabilidad, ganamos la confianza de nuestros clientes, colegas y empleadores.

**Reputación:** La responsabilidad profesional contribuye a construir una buena reputación personal y profesional.

**Prevención de riesgos:** Al actuar de manera responsable, reducimos el riesgo de cometer errores que puedan tener consecuencias negativas para nosotros o para terceros.

**Desarrollo profesional:** La responsabilidad profesional es un factor clave para el crecimiento personal y profesional.

**Bienestar social:** Las profesiones tienen un impacto significativo en la sociedad. Al actuar de manera responsable, contribuimos a un mundo más justo y sostenible.

### **Ejemplos:**

- **Médicos:** Garantizar la seguridad de los pacientes, mantener la confidencialidad de la información médica y cumplir con los protocolos clínicos.
- **Abogados:** Defender los derechos de sus clientes con integridad y honestidad, respetar el estado de derecho y actuar siempre en el marco de la ley.
- **Ingenieros:** Asegurar la calidad y seguridad de las obras y proyectos que diseñan y construyen.

- **Profesores:** Transmitir conocimientos de manera clara y objetiva, fomentar el desarrollo de los estudiantes y crear un ambiente de aprendizaje seguro y respetuoso.

#### **4.5. Actividad Propuesta**

Elaborar una pirámide de Maslow teniendo en cuentas las necesidades que tendría Ud. a la edad de 30 años.

## 4.6. Autoevaluación

### 1. Escriba verdadero o falso

- A. Ética significa carácter, comportamiento. ( )
- B. La ética se ocupa de las relaciones personales de cada persona ( )
- C. La palabra ética” proviene del griego etos ( )
- D. La ética es una rama fundamental en Sociología ( )

### 2. Equipo de trabajo es:

- A. Es un grupo de personas que se reúnen para discutir temas específicos, intercambiar información o tomar decisiones.
- B. Es un grupo de personas que trabajan juntas para alcanzar un objetivo común o completar una tarea.
- C. Ambas
- D. Ninguna

### 3. La ética es:

- A. Estudio
- B. Tradición
- C. Acción
- D. Ninguna

### 4. Si se dice que Juan dona sangre, significa que Juan es?

- E. Respetuoso
- F. Solidario
- G. Amigable
- H. Educado

### 5. Los recursos para satisfacer las necesidades son:

- A. Limitados
- B. Infinitos
- C. ilimitados
- D. Ninguna

### 6. Dentro de la ética normativa que postura me permite definir si mis acciones son correctas o incorrectas según las consecuencias.

- A. Deontología
- B. Utilitarismo
- C. Consecuencialismo
- D. Todas las anteriores

### 7. El gobierno del presidente Daniel Noboa otorgará un bono a las mujeres embarazadas del país de escasos recursos, es un ejemplo de.

- A. Deontología
- B. Utilitarismo
- C. Consecuencialismo

D. Ninguna

**8. Cuál es la definición de tolerancia.**

- A. Aceptar las ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias
- B. Respeto a las ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias.
- C. Ambas

**9. Moral es: (1pt)**

- A. Es la práctica y aplicación de todo lo negativo que realiza el ser humano.
- B. Es la reflexión y el estudio de todos los valores.
- C. Ambas
- D. Ninguna

**10. Comportamiento profesional es:**

- E. Es la conducta y actitud que una persona exhibe en su entorno laboral.
- F. Son las acciones, actitudes y conductas que una persona exhibe de manera única y personal
- G. Ambas
- H. Ninguna

## 5. Créditos y Responsables.

Soy un docente con más de 5 años de experiencia en la enseñanza de la informática y matemáticas, comprometido con la formación integral de los estudiantes mediante metodologías activas y el uso de tecnología en el aula. Mi enfoque pedagógico promueve el pensamiento crítico y la participación activa, con resultados sobresalientes en el rendimiento académico y el desarrollo personal de los estudiantes.

### **Formación Profesional:**

Ingeniero en Sistemas Computacionales e Informáticos, Universidad Técnica de Ambato, 2014.

Maestría en Ciberseguridad, Universidad Central del Ecuador, 2024.

### **Experiencia Laboral:**

Docente de Matemáticas, Colegio Sara Serrano de Maridueña, 2016-2019.

Docente de Ofimática, Colegio Sara Serrano de Maridueña, 2016-2019.

Docente de Optativa, Colegio Sara Serrano de Maridueña, 2018-2019.

Autor: Mgs Jonathan Sanmartin P

Año: 2024

Editorial: \_\_\_\_\_

Institución: Instituto Superior Tecnológico Huaquillas

Cuidad: Huaquillas

ISBN: \_\_\_\_\_

### **Responsable:**

\_\_\_\_\_

**Revisado y aprobado por:**

---

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

## 6. Solucionario.

### 1. Escriba verdadero o falso

- E. Ética significa carácter, comportamiento. (V)
- F. La ética se ocupa de las relaciones personales de cada persona (V)
- G. La palabra ética” proviene del griego etos (F)
- H. La ética es una rama fundamental en Sociología (F)

### 2. Equipo de trabajo es:

- I. Es un grupo de personas que se reúnen para discutir temas específicos, intercambiar información o tomar decisiones.
- J. Es un grupo de personas que trabajan juntas para alcanzar un objetivo común o completar una tarea.
- K. Ambas
- L. Ninguna

### 3. La ética es:

- E. Estudio
- F. Tradición
- G. Acción
- H. Ninguna

### 4. Si se dice que Juan dona sangre, significa que Juan es?

- M. Respetuoso
- N. Solidario
- O. Amigable
- P. Educado

### 5. Los recursos para satisfacer las necesidades son:

- I. Limitados
- J. Infinitos
- K. ilimitados
- L. Ninguna

### 6. Dentro de la ética normativa que postura me permite definir si mis acciones son correctas o incorrectas según las consecuencias.

- E. Deontología
- F. Utilitarismo
- G. Consecuencialismo
- H. Todas las anteriores

### 7. El gobierno del presidente Daniel Noboa otorgará un bono a las mujeres embarazadas del país de escasos recursos, es un ejemplo de.

- E. Deontología
- F. Utilitarismo
- G. Consecuencialismo

H. Ninguna

**8. Cuál es la definición de tolerancia.**

D. Aceptar las ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias

**E. Respeto a las ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias.**

F. Ambas

**9. Moral es: (1pt)**

E. Es la práctica y aplicación de todo lo negativo que realiza el ser humano.

F. Es la reflexión y el estudio de todos los valores.

G. Ambas

**H. Ninguna**

**10. Comportamiento profesional es:**

**M. Es la conducta y actitud que una persona exhibe en su entorno laboral.**

N. Son las acciones, actitudes y conductas que una persona exhibe de manera única y personal

O. Ambas

P. Ninguna

## 7. Referencias.

- Altamirano Gómez, M. A. (2023). Ética en la práctica del profesional. *Revista Facultad de ciencias médicas*, 4(2), 6. doi:<https://orcid.org/0000-0002-7630-1737>
- Cerino, C. R., & Hernandez Romero, G. (2021). La importancia de la ética en la profesión contable. *Sinapsis*, 2(20), 15. Obtenido de [orcid.org/000-003-0691-2919](https://orcid.org/000-003-0691-2919)
- Matute, M., Cano, M., & Ramirez, I. (2021). Conducta ética del profesional. *Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica*, 40(3), 14. doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.5039424>
- Peñaranda, M. M. (2023). Ética una perspectiva administrativa. *Ciencias económicas*, 11(21), 23. Obtenido de [revistacienciaseconomicas.unam.edu.ni/index.php/](http://revistacienciaseconomicas.unam.edu.ni/index.php/)
- Piedra Luna, J. H. (2019). La actuación ética en el ejercicio profesional del contador. *Universidad técnica de machala*, 27(52), 8. doi:<https://orcid.org/0000-0003-0187-8619>
- Ramirez Galvez, J. R. (2022). La ética en la formación de la calidad profesional del contador público. *Torreón Universitario*, 11(31), 7. doi:<https://doi.org/10.5377/rtu.v11i31.14221>